

Nutzungsbestimmungen / Datenschutzerklärung von personalmeyer Detmold

Die in diesem Text verwendete Bezeichnung „Bewerber“ umfasst weibliche und männliche Bewerber. Sie wird ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet.

Allgemeines

Der Bewerber wird die Wege zur elektronischen Kontaktaufnahme bzw. Bewerbung im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften nutzen. Er wird im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte verbreiten und nicht gegen sonstige Rechte Dritter verstoßen. Insbesondere sind die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten, Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts untersagt.

Der Bewerber ist damit einverstanden, dass personalmeyer seine Informationen, insbesondere seine personenbezogenen Daten, zum Zwecke der Vermittlung sowie der Arbeitnehmerüberlassung oder der Personalvermittlung speichert, nutzt und verarbeitet.

Der Bewerber erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

Verantwortlichkeit für die Inhalte

Der Bewerber ist für sämtliche Inhalte, die er auf dem elektronischen Wege einstellt, verantwortlich, so z.B. für Texte, Fotos, Grafiken, Dateien, Links etc. Er verpflichtet sich ausdrücklich, keine Marken-, Urheber-, Persönlichkeits- oder sonstige Rechte „Dritter“ zu verletzen.

Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

personalmeyer ist berechtigt, vermeintlich rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Bewerbers aus den Anwendungen zu entfernen. personalmeyer ist ferner berechtigt, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Bewerber wird von dieser Maßnahme unverzüglich unterrichtet.

Erhält personalmeyer von einer unerlaubten Handlung des Bewerbers Kenntnis oder wird von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, behält sich personalmeyer vor, im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten gegebenenfalls an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weiterzugeben.

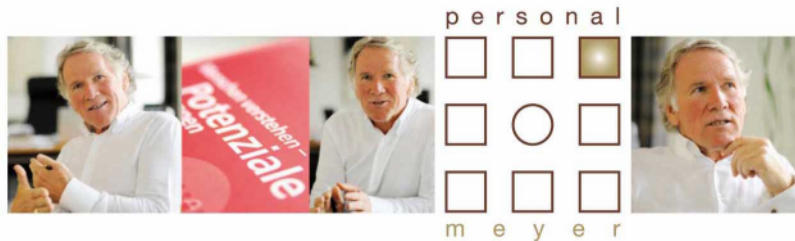
Es ist dem Bewerber nicht gestattet, fremde Daten an Dritte weiterzugeben. Für den Fall der Zuwiderhandlung ist personalmeyer berechtigt, den Bewerber unverzüglich zu sperren. Die Geltendmachung eines Schadensersatzanspruches bleibt davon unberührt.

Datenschutz

Die Erhebung, Verarbeitung, Nutzung und Speicherung persönlicher Daten unterliegt den gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), dem Telemediengesetz (TMG) sowie dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG).

Damit personalmeyer dem Bewerber zielgerichtet geeignete berufliche Aufgaben anbieten kann, werden zu diesem Zweck die personenbezogenen Daten des Bewerbers erhoben, verarbeitet und gespeichert. Diese Daten umfassen mindestens: Name, Vorname, Geburtsdatum, vollständige Adresse, Kontaktdaten, derzeitige berufliche Situation, gewünschter Einsatzort, Verfügbarkeit und Berufswünsche des Bewerbers.

personalmeyer
„flexibel - fleißig - fair“



Darüber hinaus benötigt personalmeyer für eine erfolgreiche Vermittlung sämtliche Angaben, wie sie sich in einem aussagekräftigen Lebenslauf befinden.

personalmeyer nutzt die Daten des Bewerbers, soweit dies für die Begründung und Ausgestaltung des Bewerbungsverhältnisses sowie für die Vermittlung der Tätigkeit des Bewerbers erforderlich ist. Der Bewerber erklärt sich mit der Übermittlung der Bewerbungsunterlagen an interessierte Dritte einverstanden. Sofern die Daten zu den genannten Zwecken an Dritte weitergegeben werden, hat personalmeyer keinen Einfluss auf die Speicherung, Verwendung bzw. Löschung dieser Daten beim Dritten; etwaige datenschutzrechtliche Ansprüche richten sich in diesem Fall daher allein gegen den Dritten. Mit einer etwaigen Übermittlung von Fotos an personalmeyer willigt der Bewerber darin ein, dass personalmeyer diese zusammen mit den Bewerbungsunterlagen an interessierte Klienten oder Dritte übermittelt. Sofern der Bewerber eine Einschränkung des Vermittlungskreises wünscht, muss er personalmeyer hierüber informieren.

personalmeyer wird die Daten entsprechend der gesetzlichen Vorschriften auch nach Beendigung des Bewerbungsverhältnisses aufbewahren und außerdem an die Aufsichtsbehörde übermitteln, soweit dies nach § 8 AÜG erforderlich ist.

Der Bewerber erklärt sich damit einverstanden, dass personalmeyer seine Kontaktdaten zum Zwecke der Kontaktaufnahme und der Kontaktpflege nutzt.

Auftragsdatenverarbeitung

Im Falle einer Auftragsdatenverarbeitung wird personalmeyer die gesetzlichen Anforderungen im Sinne des BDSG beachten.

Einsicht in gespeicherte Daten, Löschung gespeicherter Daten

Der Bewerber ist berechtigt, sich schriftlich oder per E-Mail zu erkundigen, ob und ggf. welche persönlichen Daten bei personalmeyer gespeichert sind. personalmeyer wird eine entsprechende Anfrage zeitnah bearbeiten und in angemessener Frist beantworten. Die Einsichtnahme setzt voraus, dass der Bewerber seine Berechtigung nachweist. personalmeyer behält sich vor, das Einsichtnahme-Gesuch zurückzuweisen, falls begründete Zweifel, z.B. an der Identität des Anfragenden bestehen.

Sofern der Bewerber die Löschung seiner gespeicherten Daten schriftlich wünscht, wird personalmeyer die Löschung der Daten so umsetzen, dass eine Nutzung der Daten für personalmeyer nicht mehr möglich ist. Die Löschung in etwaig erstellten Backup-Dateien erfolgt durch personalmeyer im Rahmen der technischen Möglichkeiten. Etwaige gesetzliche Aufbewahrungspflichten bleiben hiervon unberührt.

Schlussbestimmungen

Sofern Teile oder einzelne Formulierungen dieser Nutzungsbestimmungen / Datenschutzerklärung unwirksam sein sollten, bleiben die übrigen Bestimmungen hiervon unberührt.

Kontakt: Etwaige Anfragen können Sie richten an:

personalmeyer „flexibel-fleißig-fair“

32756 Detmold

Fon: 05231 25050

Fax : 05231 25052

E-Mail: personal@personalmeyer.de

Stand Februar 2016

personalmeyer
„flexibel - fleißig - fair“

personalmeyer · Bielefelder Straße 8 · D-32756 Detmold · Telefon 05231-25050 · sekretariat@personalmeyer.de · www.personalmeyer.de
Zeitarbeit · Personalvermittlung · Personalberatung · Outsourcing · Projektbezogene Personallösungen