



Nutzungsbestimmungen www.personalmeyer.de (personalmeyer „flexibel-fleißig-fair“, Detmold)

Die in diesem Text verwendete Bezeichnung „Bewerber“ umfasst weibliche und männliche Bewerber. Sie wird ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet.

Allgemeines

Der Bewerber wird die Wege zur elektronischen Kontaktaufnahme bzw. Bewerbung im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften nutzen. Er wird im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte verbreiten und nicht gegen sonstige Rechte Dritter verstoßen. Insbesondere sind die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten, Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts untersagt.

Der Bewerber ist damit einverstanden, dass personalmeyer seine Informationen, insbesondere seine personenbezogenen Daten, zum Zwecke der Vermittlung sowie der Arbeitnehmerüberlassung oder der Personalvermittlung speichert, nutzt und verarbeitet.

Der Bewerber erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

Verantwortlichkeit für die Inhalte

Der Bewerber ist für sämtliche Inhalte, die er auf dem elektronischen Wege einstellt, verantwortlich, so z.B. für Texte, Fotos, Grafiken, Dateien, Links etc. Er verpflichtet sich ausdrücklich, keine Marken-, Urheber-, Persönlichkeits- oder sonstige Rechte „Dritter“ zu verletzen.

Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

personalmeyer ist berechtigt, vermeintlich rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Bewerbers aus den Anwendungen zu entfernen. personalmeyer ist ferner berechtigt, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Bewerber wird von dieser Maßnahme unverzüglich unterrichtet.

Erhält personalmeyer von einer unerlaubten Handlung des Bewerbers Kenntnis oder wird von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, behält sich personalmeyer vor, im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten gegebenenfalls an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weiterzugeben.

Es ist dem Bewerber nicht gestattet, fremde Daten an Dritte weiterzugeben. Für den Fall der Zuwiderhandlung ist personalmeyer berechtigt, den Bewerber unverzüglich zu sperren. Die Geltendmachung eines Schadensersatzanspruches bleibt davon unberührt.

Schlussbestimmungen

Sofern Teile oder einzelne Formulierungen dieser Nutzungsbestimmungen unwirksam sein sollten, bleiben die übrigen Bestimmungen hiervon unberührt.

Kontakt: Etwaige Anfragen können Sie richten an:

personalmeyer „flexibel-fleißig-fair“

32756 Detmold

Fon: 05231 25050

Fax : 05231 25052

E-Mail: personal@personalmeyer.de

Stand März 2018

personalmeyer
„flexibel - fleißig - fair“